



8. mars 2021 - Vår globale stemme

Den internasjonale kvinnedagen 8. mars har sin opprinnelse i sosialistisk kvinnebevegelse og kamp for kvinners stemmerett. I forbindelse med det internasjonale kvinneåret i 1975 ble den internasjonale kvinnedagen etablert av FN i 1977. Over hele verden brukes dagen til å rette søkelys mot kvinners rettigheter og kampsaker, og ikke minst også for å feire kvinners prestasjoner sosialt, økonomisk, kulturelt og politisk.

I år opplever vi en kvinnedag med fortsatte restriksjoner på grunn av koronasmitte i samfunnet. Det siste året har vært utfordrende for mange, både sosialt, jobbmessig og økonomisk. Familier og enkeltpersoner har måttet forholde seg til stengte skoler og arbeidsplasser og restriksjoner i sosial kontakt både til hverdags og merkedager.

Til tross for restriksjoner og manglende muligheter til å møtes, har enkeltpersoner, arbeidslivet, offentlige, private og frivillige institusjoner og organisasjoner funnet digitale verktøy og løsninger for samarbeid, kursvirksomhet og arrangementer. For noen har dette vært både inspirerende, lærerikt og nyttig, for andre har det dessverre ført til at utenforskapet har blitt forsterket. Det rapporteres om bekymringsfull økning i vold og overgrep, hvor kvinner og barn er spesielt utsatt.

Vårt internasjonale arbeid

Over hele verden står kvinner overfor vold i hjemmet, ubetalte omsorgsplikter, arbeidsledighet og fattigdom. Til tross for at kvinner utgjør et flertall arbeidere i frontlinjen, er det uforholdsmessig og utilstrekkelig representasjon av kvinner i nasjonale og globale COVID-19-politiske rom. UN-Womens 8. mars- tema er i år "*Women in leadership: Achieving an equal future in a COVID-19 world*" og dette sammenfaller også med hovedtemaet for CSW65, årets kvinnekommisjon i FN: Kvinners fulle og effektive deltakelse og beslutningsprosesser i det offentlige liv, samt eliminering av vold, for å oppnå likestilling og myndiggjøring av alle kvinner og jenter.

Soroptimist International (SI) arbeider aktivt lokalt og globalt for likestilling og for å styrke kvinner og jenters muligheter til utdanning, utvikling av eget potensiale og lederskap. Vi driver mentorprogrammer og lederutvikling og tilbyr utdanningsstipender. Soroptimist International og er oppmerksomme på hvordan sosial status, utdanningstilbud og samfunnets holdninger til kvinner og jenter påvirker deres muligheter til å kunne delta og være beslutningstakere i sitt eget og det offentlige liv

Soroptimist International (SI) arbeider aktivt lokalt og globalt for likestilling og for å styrke kvinner og jenters muligheter til utdanning, utvikling av eget potensiale og lederskap. Vi driver mentorprogrammer og lederutvikling og tilbyr utdanningsstipender. Soroptimist International og er oppmerksomme på hvordan sosial status, utdanningstilbud og samfunnets holdninger til kvinner og jenter påvirker deres muligheter til å kunne delta og være beslutningstakere i sitt eget og det offentlige liv.

Gjennom våre representanter i Europarådet (CoE), European Women's Lobby (EWL), og Organisasjonen for sikkerhet og samarbeid i Europa (OSSE) arbeider europeiske soroptimister med fokus på menneskerettigheter, og framsnakker implementering av viktige internasjonale konvensjoner og avtaler. Gjennom utpekte permanente representanter har soroptimistene fast tilstedeværelse ved FNs kontorer i New York, Geneve og Wien, og ved UNESCO i Paris, FAO i Roma og UNEP i Nairobi.

Sammen med 134 andre frivillige organisasjoner, har Soroptimist International generell rådgivende status ved FNs økonomiske og sosiale råd (ECOSOC) og Soroptimist International of Europe har i her spesialisert rådgivende status. Slik status gjør det mulig for soroptimister å fungere som talspersoner for kvinners rettigheter og for å forbedre kvinnes liv ved å komme med politiske uttalelser og delta i paneler, møter og rundebordsdiskusjoner organisert av FN.

FNs kvinnekommisjon og Soroptimist International

Gjennom sin ECOSOC-status deltar vi i arbeidet til FNs kvinnekommisjon (CSW). Våre representanter deler vår erfaring og beste praksis med CSW NGO Committee gjennom hele året og deltar i den årlige CSW-sesjonen i FN i New York. På grunn av korona-situasjonen blir årets kommisjon heldigital mellom 15. – 26. mars, og på denne måten kanskje også mer tilgjengelig for kvinner over hele verden.

Til årets kvinnekommisjon har Soroptimist International levert sin uttalelse om «*Kvinner som ledere, beslutningstakere og deltakere i det offentlige liv*». Uttalelsene peker på at mange av de hindre som er i veien for kvinners og jenters framgang, ligger i flere lands lovverk og juridiske praksis. Her er det mye som kan gjøres.

SI mener at alle stater bør ratifisere CEDAW (Konvensjonen om å avskaffe alle former for diskriminering av kvinner), og fjerne alle reservasjoner, implementerer FNs Resolusjon 1325 om kvinner, fred og sikkerhet, og snarest ratifisere ILO konvensjon 190 og rekommandasjon 106 om avskaffelse av vold og trakassering i arbeidslivet.

Videre legges det vekt på at landenes lovverk må oppdateres til å møte den digitale utviklingen i samfunnet, ikke minst i forhold til å begrense diskriminering på grunn av kjønn. Nye lover, forskrifter og likestillingsprogrammer bør utvikles og implementeres for å øke kvinners og jenters deltakelse i lederskap. Lover, forskrifter og programmer bør inneholde garantier om likelønn, beskrivelser av ulike former for trakassering, vold og overgrep som kvinner møter online og offline, undersøkelse av juridiske oppfatninger og definisjoner om hva som er trusler og truende adferd, og kreve at skadebegrensende og beskyttende tiltak blir etablert, samt erkjennelse av at tilstedeværelse nå er en del av det å delta i det offentlige liv.

SI mener videre at utdanning er nøkkelen til at jenter og kvinner skal kunne overvinne de hindre de møter for deltakelse i det offentlige liv, lederskap og medbestemmelse.

Medlemsstatene oppfordres derfor til å:

- Tilby etterutdanning til lærere, og andre som arbeider med ungdom og slik sørge for at de dyrker fram positive forventninger til jenter og tilrettelegger for jenters deltakelse i ledelse og utvikling i lederskap for å overvinne foreldede holdninger som er til hinder for kvinners og jenters utvikling.

- Sørge for at formell og uformell utdanning på alle nivå og for jenter og kvinner i alle aldre, inkluderer lederskap og personlig utvikling for å oppmuntre til å bli representanter og ledere på alle nivå i samfunnet.
- Gi kvinner og jenter som ikke har fullført skolegang mulighet til formell utdanning og ferdigheter gjennom tilrettelagte utdanningsprogram og undervisning.
- Å inkludere tiltak for å sikre kvinners og jenters deltakelse i det offentlige liv, ledelse og beslutningstaking i alle bærekraftige utviklingsprogrammer og intervensjoner.
- Utvikle og implementere programmer som arbeider med menn og gutter for å forhindre framtidig seksuell og kjønnsbasert diskriminering og vold, og oppfordre til omfordeling av ansvar for husholdningen. Dette vil være til fordel for menn så vel som kvinner og resulterer i en mer inkluderende, bærekraftig og likestilt verden.

Det er ikke nødvendig å vente på at jenter og unge kvinner skal bli voksne før flere kvinner blir synlige. Alle fortjener en plass i offentligheten og kvinner hører hjemme på alle steder hvor beslutninger blir tatt. For at dette skal kunne bli en realitet, må alle stater, privat sektor, sivilsamfunn, frivillige organisasjoner og andre interessenter samarbeide og menn må inkluderes i diskusjoner. Kun når kvinner og jenter uansett alder, fullt og likestilt tar del i det offentlige liv, innehar lederposisjoner og blir anerkjent som nøkkelaktører på alle nivå i beslutningstaking, vil vår verden være én hvor alle har like muligheter, økonomier er mer bærekraftige og samfunn mer inkluderende og velstående. Kvinner muliggjør en bedre, rettferdig og fredelig verden.
